

Vastuullisuustyön tulee olla luonteva osa jokapäiväistä toimintaa myös logistiikka-alalla

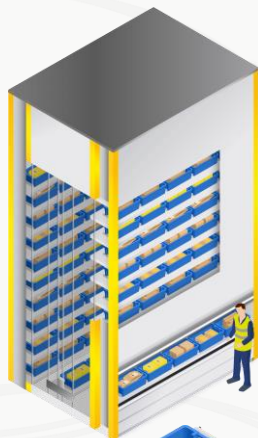
- Joni Sundelin; HUB logistics

HUB logistics

– yksityisomisteinen, kotimainen, kokonaisvaltainen kumppani

Varastointipalvelut

Palvelua ja joustavuutta, moderni logistiikkakeskus, ulkoistettu logistiikka



HUB logistics numeroina

- Perustettu vuonna 1992
- Henkilökuntaa 300
- Toimimme 11 paikkakunnalla
- Liikevaihto (2022) 31,4 M€

Puupakkauspalvelut

Asenteena toimitusvarmuus, räätälöinti ja korkea laatu



Sisälogistiikan ratkaisut

Kustannussäästöjä, skaalautuvuutta ja selkeyttä työhön



Älykästä logistiikkaa

Automaatiota, robotiikkaa ja läpinäkyvyyttä

Merkityksellinen työ



Turvallinen työympäristö



Kannattava kasvu



Kohti vihreämpää logistiikkaa



Tavoite



Jokainen hubilainen on ylpeä tekemästään työstä

Töihin on turvallista tulla joka päivä

Arvoa tuottava HUB

Päästöjen vähentäminen vuosittain

Avainmittari



People power-indeksi
Sitoutumisindeksi

Työtapaturmien määrä/
MTI, LTI1, LTI4
Työturvallisuushavainnot
Sairauspoissaoloprosentti

Liikevaihdon kasvu
Ebt

Hiilijalanjälki, CO₂-päästöt
Kierrätysaste

Toimenpiteet



Vuosittainen henkilöstö-tutkimus ja määritetyt toimenpiteet tulosten pohjalta sekä konsernitasolla että toimipistekohtaisesti.

Aktiivinen turvallisuusviestintä
Ennaltaehkäisevä työtapaturmien estämiseksi

Hyvän hallintotavan noudattaminen
Riskianalyytit
Uusiasiakashankinta
Vastuullisuuden huomioiminen hankinnoissa

Sitoutuminen vuosittaiseen päästövähennykseen
Kierrätysasteen parantaminen eri keinoin

Vuoden 2023 toimenpiteet



Esihenkilökoulutukset
Uramallin suunnittelu ja käyttöönotto
Strategiakiertue
Keskustelukuluttuurin laajentaminen

Työergonomiaan panostaminen
Perehdyttämisen kehittäminen
Turvavartin nostaminen toimipisteiden kuukausipalaverilistalle

Uusiasiakashankinta
Nykyasiakkaiden toiminnan kehittäminen ja asiakkuuden vahvistaminen
Harkitut ja vastuulliset hankinnat päivitetyn ostopolitiikan ohjaamina

CO₂-päästöjen laskeminen
Päästövähennystavoitteen määrittäminen
Jätehuollon kilpailuttaminen
Uusiutuvan polttoaineen määrän lisääminen

ISO-sertifikaatit luovat pohjan laadukkaalle ja kestäväälle toiminnalle.
Yhdenvertainen ja tasapuolinen toiminta. Kestävän kehityksen tavoitteet.

Vastuullisuus alkaa ihmisistä

A group of five warehouse workers, three women and two men, are standing in a well-lit warehouse aisle. They are all wearing high-visibility yellow and black safety vests over their work clothes. The background shows tall metal shelving units filled with cardboard boxes, creating a sense of a busy industrial environment. The workers are looking towards the camera with neutral to pleasant expressions.

Ennaltaehkäisevä työ
tapaturmien estämiseksi

Aktiivinen
työturvallisuusviestintä

Työhyvinvointiin
panostaminen

Näillä askeleilla kuljemme kohti vihreämpää logistiikkaa



Transaktiolaskuri tekee vastuullisuudesta konkreettista kuukausitasolla



Otimme CO₂-laskennan käyttöön vuonna 2022.

Transaktioihin perustuva CO₂-laskuri, jossa jokaisen logistisen transaktion päästövaikutus tutkittu.

Tavoitteena tapahtumatason päästövähennys ja kehityskohteiden tunnistaminen.

Laskuri tuottaa dataa koko toimitusketjusta »
Asiakkaalle eritellyt tiedot aina vastaanotosta lähetykseen asti.

Kehittynyt sisälogistiikka vähentää turhaa työtä

Case: Kotkan logistiikkakeskus

- Huolellinen suunnittelutyö
- Aktiivinen yhteistyö asiakasyrityksen kanssa
- Tavoitteena päästötön sisälogistiikka
- Tuloksena sujuvat materiaalivirrat saman katon alla.



Miten edistää vastuullisuustyötä parhaiten?

Tärkeintä on sitoutuminen ja jatkuva kehitys.
Valitsemme vastuullisuuden joka päivä.